

# TOVÁBBKÉPZÉSI TERV GONDOS PANNI SZOCIÁLIS KÖZPONT

2025

Dr. Sajtos Ildikó intézményvezető

A tervet a Balatonalmádi Szociális Társulás  
2025.február 25-én, tárgyévi 1. ülésén tárgyalja

Jóváhagyó határozat száma:

## TARTALOM

<b>A terv jogi megalapozottsága</b> .....	2
<b>A Továbbképzési terv célja</b> .....	2
<b>A továbbképzésre vonatkozó általános szabályok:</b> .....	2
<b>Az elhatárolt továbbképzési kötelezettséggel rendelkező munkakörök:</b> .....	2
<b>A munkáltató kötelezettségei és jogai az alkalmazottak továbbképzésével kapcsolatban:</b> .....	4
<b>A továbbképzési időszak (ciklus) kezdete</b> .....	4
<b>A kötelezettség teljesítésének mérése:</b> .....	4
<b>A kötelezett mentesül a képzési kötelezettség alól, amennyiben</b> .....	4
<b>A továbbképzési/képzési utak:</b> .....	5
<b>A továbbképzések típusai:</b> .....	5
<b>A továbbképzések finanszírozása:</b> .....	6
<b>A továbbképzések összehangolása a szolgáltatások zavartalan biztosításával</b> .....	6
<b>Zárórendelkezések:</b> .....	6
<b>Melléklet:</b> .....	6
<b>Továbbképzési terv 2025 év – Gondos Panni Szociális Központ</b> .....	7

## A TERV JOGI MEGALAPOZOTTSÁGA

A Gondos Panni Család-és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat, mint gyermekjóléti alapellátást és személyes gondoskodást nyújtó intézmény *a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet, valamint a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet 15.§.(1) bekezdése alapján a személyes gondoskodást nyújtó intézmény vezetője éves továbbképzési tervet készít.*

E terv az intézményben alkalmazott szakmai tevékenységet végző munkatársak minősített továbbképzésen való részvételi kötelezettségének teljesítését támogatja a jogszabályban meghatározott 4 éves továbbképzési időszakban.

A továbbképzési tervet a fenntartó, a Balatonalmádi Szociális Társulás, az intézmény költségvetésével összhangban hagyja jóvá.

## A TOVÁBBKÉPZÉSI TERV CÉLJA

A munkatársak szakmai kompetenciájának fejlesztése, mentális terhelhetőségének megtartása, a napi munkához szükséges skill-ek, flexibilis viszonyulás erősítése.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet végző, szakmai munkakörben dolgozó és a képzési előírásoknak megfelelő szakképesítéssel rendelkező személyeket az NSZI a munkáltató által kezdeményezett eljárásban **működési nyilvántartásába** veszi. A működési nyilvántartásba vett munkatársak fenti jogszabályok alapján szakmai kompetenciát fejlesztő, tudásmegtartó, megújító képzéseken vesznek részt kötelező jelleggel négyéves egyéni képzési ciklusokban.

### A továbbképzési terv a tudásallokáció érdekében megalapozza a munkatársak:

- képzési ciklusának összehangolását, a helyettesítést,
- a tudásmegosztás lehetőségeit
- a kötelezettség teljesítésének előmenetelét,
- az erőforrások megjelölését, elosztását az egyes szakterületek, munkakörök között.

## A TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK:

- A továbbképzési kötelezettség, bejegyzett és minősített képzésen való részvétellel teljesíthető, írásos igazolás bemutatásával.
- A továbbképzési kötelezettséget szakképzettséghez és munkakörökhöz kapcsolódó továbbképzési ciklusokban kell teljesíteni.

## AZ ELHATÁROLT TOVÁBBKÉPZÉSI KÖTELEZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ MUNKAKÖRÖK:

- gondozó
- családsegítő, menedzser, tanácsadó
- óvodai-és iskolai szociális segítő
- fogyatékoságügyi tanácsadó
- szociális diagnózist végző szakember (diagnosztika)
- helyettes szülői tanácsadó
- helyettes szülő

A **vezető és magasabb vezető** A *szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. 92/D § (1) és (2) bekezdése* szerinti továbbképzési kötelezettségét **vezetőképzésen, megújító képzésen** teljesíti. A vezetői munkakörben dolgozó munkatársak *A vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet* (a továbbiakban: Vkr.) szerinti vezetőképzés alapozó, -intézményvezető esetében-

mester szintű képzésének keretében annak sikeres elvégzéséről tanúsítványt szerez, megújító képzésen vesz részt, ideértve a Vkr. 1. § (1) bekezdése szerinti személyeken túl a szociális **intézmény**, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény vezetőjének helyettesét, valamint az integrált és a közös igazgatású intézmény **önálló szervezeti egységének** vezetőhelyettesét is. A vezetőképzés **két szintű**: alapozó vezető képzés, mestervezetői képzés. A vezetőképzés szakterületét a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet koordinálja. A vezető, amennyiben képzésre kötelezett és az alap, vagy mesterszintű képzési kötelezettségének eleget tesz, mentesül az egyéb szakmai jellegű továbbképzési kötelezettség alól.

## A MUNKÁLTATÓ KÖTELEZETTSÉGEI ÉS JOGAI AZ ALKALMAZOTTAK TOVÁBBKÉPZÉSÉVEL KAPCSOLATOSAN:

1. a kötelezően előírt továbbképzés időtartamára munkaidőkedvezményt biztosít, távolléti díj fizetése mellett
2. a képzésen való részvétel regisztrációs és továbbképzési díjának fedezetét biztosítja.
3. A továbbképzés **témáját, típusát** munkatársanként meghatározza, figyelembe véve a munkatárs érdeklődését, illetve fejlesztendő szakmaterületeit. A képzések konkrét kiválasztását
  - a. a **gondozási csoportban** az intézményvezető-helyettes,
  - b. a **gyermekjóléti központban** a központvezető,
  - c. a **család-és gyermekjóléti szolgálatnál** annak vezetője végzi az intézményvezető jóváhagyása mellett.
4. A továbbképzésre kötelezett munkatárs számára a kijelölt képzésen való *részvétel munkaköri kötelezettség*, így a munkáltató **tudásmegosztási**, beszámolási kötelezettséget írhat elő.

## A TOVÁBBKÉPZÉSI IDŐSZAK (CIKLUS) KEZDETE

- a képzésre kötelezett munkatárs munkába állásának napja, illetve,
- ha szakképesítést azt követően szerzi meg, akkor a szakképesítés megszerzésének napja.

## A KÖTELEZETTSÉG TELJESÍTÉSÉNEK MÉRÉSE:

1. pontérték alapján: a képzéshez kapcsolódó pontrendszeren nyugvó kalkuláció szerint
2. a fix időtartamú ciklus lejártának napján megszerzett pontok összeszámításával

### Amennyiben:

- az előírt pontokat a munkatárs a zárt időintervallumon belül (előbb) szerzi meg, az új képzési ciklus csak az eredetileg előírt képzési ciklus lejártát követően indul.
- az előírt határidőre a munkatárs a továbbképzési kötelezettségét nem teljesíti, akkor a lépcsési ciklus lejártát követően a munkáltató a Slachta Margit NSZI-hez történő bejelentéssel egyidőben kéri a képzési ciklus meghosszabbítását és érvényes egyéni igazolás kiadását.
- Amennyiben a munkavállaló önhibájából a meghosszabbított képzési ciklusban sem abszolválja a képzési kötelezettségét, a munkáltató élhet a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének lehetőségével.

## A KÖTELEZETT MENTESÜL A KÉPZÉSI KÖTELEZETTSÉG ALÓL, AMENNYIBEN

- az öregségi nyugdíjkorhatár eléréséhez öt évnél kevesebb idő van hátra
- ha vezető munkakörben gondoskodáspolitikai tanulmányok mesterképzésben
  - o oklevelet szerez
  - o alapozó, vagy mestervezetői képzésének, megújító képzésének eleget tesz.

## A TOVÁBBKÉPZÉSI/KÉPZÉSI UTAK:

- **kötelező továbbképzés** olyan szakmai továbbképzés, amely a teljes ágazat tekintetében szükséges, lényeges alapkompenciák megszerzésére irányul;
- **munkakörhöz kötött továbbképzés** olyan szakmai továbbképzés, amely az adott munkakörhöz, illetve az adott munkakör esetében érintett ellátotti csoportokhoz kapcsolódó speciális, módszerspecifikus ismeretek megszerzésére irányul;
- **választható továbbképzés** olyan szakmai továbbképzés, amely az egyéni érdeklődés figyelembevételével az önismeret, az egyéni kompetenciák vagy egyéb speciális ismeretek megszerzését célozza.
- **alapozó vezetői képzés:** alapszintű vezetői kompetenciák felkészítésére irányuló képzés kötelezően a vezetői beosztásba kinevezett munkatársak számára
- **mestervezető képzés:** mestervezetői fokozat megszerzésére irányuló, vagy ismétlő képzés magasabb vezetői beosztásba kinevezett vezetők számára (intézményvezető)

	<b>megszerzendő pontok</b>	<b>kötelező képzés</b>	<b>munkakörhöz kötött továbbképzés</b>	<b>választható képzés</b>
<b>gondozó</b>	60 pont	min. 12 pont (20%)	min. 24 pont (40%)	min. 24 pont (40%)
<b>családsegítő/menedzser/tanácsadók (fogyatékosügy, diagnosztika, mentálhigiénés, helyettes szülői)</b>	80 pont	min. 16 pont (20%)	min. 32 pont (40%)	min. 32 pont (40%)
<b>helyettes szülő</b>	80 pont	min. 16 pont (20%)	min. 32 pont (40%)	min. 32 pont (40%)
<i>vezető</i>	-	<i>alap vezetőképzés</i>	-	-
<i>intézményvezető</i>	-	<i>mestervezetőképzés</i>	-	-

## A TOVÁBBKÉPZÉSEK TÍPUSAI:

- szakmai tanfolyam:** az elméleti és gyakorlati foglalkozások keretében egyes szakmai témaköröket legalább 20 órában feldolgozó, számonkéréssel végződő képzés, amelyen való részvétellel legalább 20, legfeljebb 50 továbbképzési pont szerezhető;
- szakmai személyiségfejlesztő foglalkozás:** a szakmai önismeretet, készséget, képességet fejlesztő legalább 25 órából álló csoportmunkát – ideértve az eszmegbeszélő és szupervíziós csoportot is – feltételező foglalkozás, amelyen való részvétellel legalább 25, legfeljebb 35 továbbképzési pont szerezhető;
- szakmai tanácskozás:** a szociálpolitika, a gyermekvédelem vagy a gyermekjóléti, illetőleg a szociális gondoskodás témakörében szervezett legalább öt előadásból álló rendezvény, amelyen való részvétellel legalább 5, legfeljebb 10 továbbképzési pont szerezhető;
- külföldi vagy hazai tanulmányút:** egy adott szakmai téma tanulmányozására, gyakorlati tapasztalatok elsajátítására szervezett legalább háromnapos tapasztalatcsere, amelyen való részvétellel legalább 10, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;
- szakmai műhely:** egy év alatt legalább hat fórumot (találkozást) tartó, alkalmanként egy-egy szakmai témát napirendre tűző rendezvénysorozat, amelyen négy vagy több alkalommal való részvétellel legalább 10, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;
- szakmai e-learning:** elméleti, illetve gyakorlati tartalmú kurzus, egyes szakmai témaköröket legalább 5 órában feldolgozó és számonkéréssel végződő továbbképzés, amelyen való részvétellel legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;

- g. **szakmai blended-learning:** egyes szakmai témaköröket legalább 4-4 órás személyes kontakt óra és online foglalkozás keretében feldolgozó, számonkéréssel végződő továbbképzés, amelyen való részvétellel legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető;
- h. **szakmai terepgyakorlati továbbképzés:** egyes szakmai témaköröket az oktató által a hallgatóra bízott szakmai feladatok elvégzésével egyidejűleg, terepgyakorlatok keretében, legalább 5 órában feldolgozó, számonkéréssel végződő továbbképzés, amelyen való részvétellel legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető.

## A TOVÁBBKÉPZÉSEK FINANSZÍROZÁSA:

A 9/2000. (VII.4.) SzCsM rendelet 15. §. (3) bekezdése alapján a kötelező továbbképzések **részvételi díját a munkáltató viseli.**

**A képzések intézményi kiadási terheinek csökkentése érdekében a munkáltató elrendelheti a munkavállalók számára:**

- a megnyíló **pályázati** támogatásokból fedezhető képzéseken való **szoron kívüli** részvételt, valamint
- más szervezetekkel, intézményekkel összehangolt, közösen, **helyben szervezett** (u.n. meghívásos) továbbképzéseken való részvételt.

A képzések egy részének fedezete az intézmény 2025-ös költségvetési tervében rendelkezésre áll. (Balatonalmádi: Br. 470.e Ft, Balatonfűzfő: Br. 150.e. Ft). Az intézmény vezetője a tárgyévben meghirdetett a kiadási előirányzatban tervezetten felüli képzések esetén azokat saját költségvetésének terhére biztosítja.

## A TOVÁBBKÉPZÉSEK ÖSSZEHANGOLÁSA A SZOLGÁLTATÁSOK ZAVARTALAN BIZTOSÍTÁSÁVAL

A továbbképzési ciklustervben a munkáltató annak egyéni meghatározásakor gondoskodik a helyettesítés rendjéről az intézményben szokásos módon úgy, hogy arról az ellátottakat időben tájékoztatja.

Helyettesítés módjai:

- csoporton belüli helyettesítés, legalább 4 főt elérő szakmai csoport esetén
- csoportközi/településközi helyettesítés

## ZÁRÓRENDELKEZÉSEK:

Az intézmény továbbképzési terve a vonatkozó jogszabályokon alapszik. A továbbképzési tervet a munkatársakkal egyeztetve készítettük el.

Balatonalmádi, 2025. január 30.

Dr. Sajtos Ildikó  
intézményvezető

**Melléklet:**

2025. évi továbbképzési terv

# TOVÁBBKÉPZÉSI TERV 2025 ÉV – GONDOS PANNI SZOCIÁLIS KÖZPONT

Név	Munkakör	Működési nyilvántartási szám	Továbbképzésre kötelezett / Vezetőképzésre kötelezett / Mentesség (indok) / Felmenés (indok, időszak) / Szünetelés (indok, időszak)	Továbbképzési időszak / Vezető: legutóbbi vezetőképzés (alapozó vagy megújító) elvégzésének időpontja	Megszerzendő pontok / Eddig megszerzett pontok				Tervezett képzés(ek) megnevezése	Kategória kötelező (K) munkakörhöz kötött (M) választható (V)	Pontérték	Várható távolléti idő	Helyettesítésre vonatkozó terv	Továbbképzési kötelezettségét teljesítette?
					Összesen 60/80	Ebből kötelező (min.)	Ebből munkakör-höz kötött (min.)	Ebből választható (max.)						
Adamszik Eszter	szociális gondozó	95112	továbbképzésre kötelezett	2022.05.21 – 2026.05.22.	60	12	24	24	szakmai tanácskozás	V	4	1	csoporton belül	
Andaházy Gál Irén	szociális gondozó		szakképzés megszerzése folyamatban											
Báles János	int. vez. -helyette	74936	alap vezetőképzésre kötelezett											
Borsi Eszter	fogyatékosügyi tanácsadó	158767	továbbképzésre kötelezett	2023.10.16.-2027.10.16.	80	16	32	32						
Böröndi Attiláné	terápiás munkatárs	108221	továbbképzésre kötelezett	2025.05.27 – 2026.05.26.	60	12	24	24	szakmai műhely	M	4	1	csoporton belül	
Csákvári Éva	esetmenedzser	156907	továbbképzésre kötelezett	2023.05.02. – 2027.05.02.	80	16	32	32	Gyerekút a kora gyermekkori intervenciók ellátórendszerben - digitális képzés	M	20	32		
Czulák Henrietta	családsegítő	20767	továbbképzésre kötelezett	2024.09.26.- 2028.09.25.	80	16	32	32	Gyerekút a kora gyermekkori intervenciók ellátórendszerben - digitális képzés	M	20	32		
Csordás Róbertné	szociális gondozó	95113	továbbképzésre kötelezett	2022.04.22.- 2026.04.21.	60	12	24	24						
Dr. Mongyiné Istváné Judit	Istvanovits Judit		<i>nyugdíjas nem kötelezett</i>											
Dr. Sajtos Ildikó	intézményvezető	21154	Vezetőképzésre kötelezett	2019.05.12.										
Ferik Márta	szociális gondozó	84685	továbbképzésre kötelezett	2024.07.15.- 2028.07.14.	60	12	24	24						
Frecskó Judit	szociális gondozó	93942	továbbképzésre kötelezett	2022.04.28.- 2026.04.27	60	12	24	24						
Gábori József Benedek	esetmenedzser	110776	továbbképzésre kötelezett	2024.09.23. – 2028.09.22.	80	16	32	32	szakmai műhely	M	8	2	csoporton belül	

Guti Péterné	szociális gondozó	134663	továbbképzésre kötelezett	2023.11.26. – 2027.09.16.	60	12	24	24						
Herbely Tímea	terápiás munkatárs	59835	továbbképzésre kötelezett	2024.06.06.- 2028.06.05.	60	12	24	24						
Horvát – Hoffmann Renáta	családgondozó	38670	továbbképzésre kötelezett	2022.05.21. – 2026.05.20	80	16	32	32						
Humpok Frerencné	szociális gondozó	75579	<i>nyugdíjas nem kötelezett</i>	2021.04.21. – 2025.04.20.	60									
Józsa Szilvia	családgondozó	73208	továbbképzésre kötelezett	2021.04.21. – 2025.04.20.	80	16	32	32						
Kecskés Lídia	szociális gondozó	106021	továbbképzésre kötelezett	2024.10.17.- visszavonásig	60	12	24	24						
Kertész Mária	szociális gondozó	83959	továbbképzésre kötelezett	2023.09.20. – 2027.09.19.	60	12	24	24						
Koszteczky Zsuzsanna	helyettes szülő	131567	továbbképzésre kötelezett	2023.09.05. – 2027.09.04.	80	16	32	32						
Kohut József Sándorné	szociális gondozó	101122	továbbképzésre kötelezett	2023.09.05. – 2027.09.04.	60	12	24	24						
Molnár Gáborné	szociális gondozó	95111	<i>nyugdíjas nem kötelezett</i>	2023.11.18. – 2027.11.17.	60									
Molnár Katalin	szociális gondozó	61561	<i>nyugdíjas nem kötelezett</i>	2023.03.01. – 2027.02.28.	60									
Nagy Tiborné	szociális gondozó	95110	továbbképzésre kötelezett	2023.11.18. – 2017.11.17	60	12	24	24						
Nagny Jankó Tímea	szociális gondozó	65896	továbbképzésre kötelezett	2024.01.12.- 2028.01.11.	60	12	24	24						
Nagny László Zsanett	központ szakmai vezető	63627	alap vezetőképzésre kötelezett											
Péntek Gáborné	terápiás munkatárs	59837	továbbképzésre kötelezett	2022.03.30. – 2026.03.29.	60	12	24	24						
Perecsenyiné Nick Mária	terápiás munkatárs	38461	továbbképzésre kötelezett	2024.01.07. - 2028.01.06	60	12	24	24						
Remseiné Anka Eszter	iskolai szociális segítő	108144	továbbképzésre kötelezett	2021.06.14.- 2025.06.13.	80	16	32	32						
Rencsevics Mihályné	gondozási csoportvezető	61558	alap vezetőképzésre kötelezett	2019.11.21.										

Sárányiné Mihályi Ildikó	szociális gondozó	95114	<b>nyugdíjas nem kötelezett</b>	2023.05.29. – 2027.05.28.	60	12	24	24						
Szabó Beáta	család gondozó	11085	továbbképzésre kötelezett	2021.04.08. - 2025. 04.07.	80	16	32	32						
Szabó Tímea	szociális gondozó	81974	továbbképzésre kötelezett	2022.08.26. – 2026.08.25.	60	12	24	24						
Szalay Krisztina	család gondozó	91198	továbbképzésre kötelezett	2021.06.11. 2025.06.10.	80	16	32	32						
Szász Anita	vezető gondozó	143330	továbbképzésre kötelezett	2021.09.16. – 2025.09.15.	60	12	24	24						
Szászné Johanidesz Ibolya	terápiás munkatárs	61559	továbbképzésre kötelezett	2023.06.02. – 2027.06.01.	60	12	24	24						
Szoltinger Timót	szociális gondozó	98881	továbbképzésre kötelezett	2024.01.01. – 2028.12.31.	60	12	24	24	A szociális professzió szakmai és spirituális aspektusai és iránymutatásai	K	16	12	csoporton belül	
Szűcsné Kalocsa Krisztina	szociális gondozó	31945	továbbképzésre kötelezett	2022.02.07.- 2026.02.08.	60	12	24	24	Ismeretek a felkészült demenciagondozáshoz -1. Alapozó tanfolyami kurzus	M	38	32	csoporton belül	
Tari Tiborné	szociális gondozó	21167	<b>nyugdíjas nem kötelezett</b>	2023.12.29. - 2027.12.28	60									
Valdner Veronika	gondozási csoportvezető	73641	alap vezetőképzésre kötelezett	2019.07.22.										
Vári Lilla	szociális gondozó	145279	továbbképzésre kötelezett	2024.11.11.- 2028.11.10.	60	12	24	24						
Vojtek Adrienn	szociális gondozó	151065	továbbképzésre kötelezett	2022.03.31. – 2026.04.01.	60	12	24	24						
Zugorné csonka Gabriella	család gondozó	48032	továbbképzésre kötelezett	2021.10.19. 2025.10.18.	80	16	32	32						

A Tkr. 15. § (3). bek. szerint minden továbbképzésre kötelezettnak a továbbképzés részvételi díját teljes mértékben a munkáltató viseli.

A helyettesítéseket a Helyettesítési Tervben / Munkaköri leírásban foglaltak szerint látjuk el.